

Selvaag By – Redegjørelse for aktsomhetsvurdering av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i leverandørkjeden

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Hovedformålet med loven er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Loven skal også sikre at allmennheten har tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer sin menneskerettighetsrisiko. Selvaag By har siden lovens ikrafttredelse jobbet systematisk med å etablere et helhetlig system for å ivareta hensyn til menneskerettigheter og arbeidsforhold i vår virksomhet, leverandørkjede og med våre forretningspartnere. Selvaag By er opptatt av å opptre ansvarlig og ønsker å utvise åpenhet rundt vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom vår årlige redegjørelse.

Vår virksomhet og driftsområde

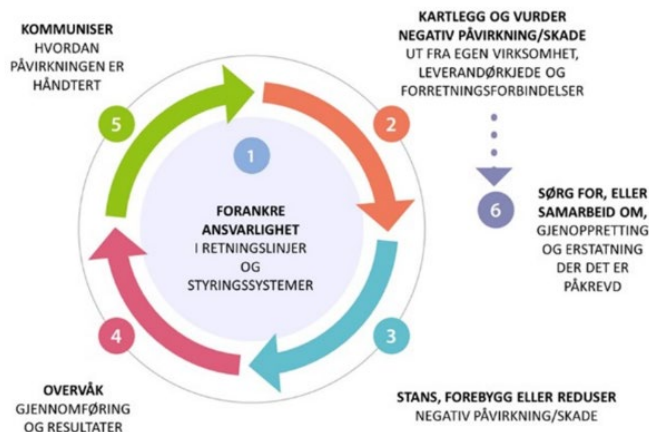
Selvaag By er en del av Selvaag-konsernet og eies av Selvaag AS (54,3%), Canica AS (23,1%), Oslo pensjonsforsikring AS (9,5%), Mallings & Co Vinterparken AS (6,2%), Baumann Invest AS (4,2%), Lørenskog kommunale pensjonskasse (1,9%) og andre (0,8%). Selvaag By har et eget styre og arbeider med utvikling, utleie og drift av eiendommer. Vi fokuserer på å drive vår virksomhet bærekraftig, til glede for både dagens kunder og fremtidige generasjoner.

Vårt arbeid med å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og leverandørkjede

Retningslinjer og rutiner

Selvaag By følger et rammeverk basert på FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) og OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv, som vist i figuren ved siden av.

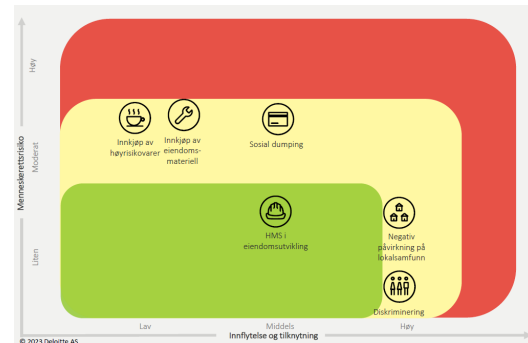
Vi har etablert krav og retningslinjer gjennom våre styrende dokumenter for å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Våre etiske retningslinjer er vedtatt av styret og vi forplikter oss til å holde høy etisk og moral standard og følge anerkjente standarder for ansvarlig forretningsdrift, inkludert OECDs retningslinjer for flernasjonale selskap. Vi har også innført etiske retningslinjer for våre leverandører, med spesiell vekt på å sikre at våre større leverandører har en forretningspraksis som er i samsvar med våre bærekraftstandarter og at de viderefører disse kravene til sine underleverandører. Vår innkjøpspolicy stiller krav til at etiske retningslinjer skal godkjennes av større leverandører som del av kontraktinngåelse. Kravene vi stiller går blant annet på organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger, tvangsarbeid, barnearbeid og unge arbeidere, diskriminering, ansettelsesforhold og helse, arbeidsmiljø og sikkerhet.



Selvaag By har etablert systemer og rutiner for å minimere risiko for at Selvaag By forårsaker eller medvirker til negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi vil årlig gjennomføre en overordnet aktsomhetsvurdering. Dette er integrert i vårt årshjul. I vår første overordnede aktsomhetsvurdering benyttet vi en kvalitativ og kvantitativ dataanalyse, intervjuer og leverandørgjennomgang.

Ettersom aktsomhetsvurderinger er en kontinuerlig prosess har vi rutiner for hvordan vi skal jobbe med nye leverandører. Ved nyanskaffelser er det etablert rutiner for risikovurdering basert på våre kjente

risikoområder (nærmere omtalt under risikovurdering) for å vurdere behovet for å gjøre ytterligere aktsomhetsvurderinger på en eller flere leverandører. Det at vi arbeider risikobasert betyr at vi prioriterer å undersøke områder med størst risiko for brudd på menneskerettighetsrisiko og hvor vi som selskap har størst påvirkningsmulighet. Når vi gjør risikovurderinger ser vi blant annet etter risiko relatert til retten til liv, retten til helse, rett til sikkerhet (HMS), retten til frihet og fravær av tvang (tvangsarbeid), retten til barndom (barnearbeid), retten til fri bevegelse, retten til likestilling (økonomisk, sosialt, kulturelt), retten til arbeid og sikkerhet for livsopphold (økonomi, sosialt, kulturelt).



Dersom det i risikovurderingen viser seg å være behov for nærmere undersøkelser har vi utarbeidet et malverk for oppfølging. Våre rutiner legger til rette for at identifisert risiko samles slik at vi til enhver tid har oversikt over identifiserte risiko og kan følge dette opp på en ansvarlig måte.

Ansvar for arbeidet med aktsomhetsvurderinger er plassert hos administrerende direktør og følges opp av direktør for økonomi og finans (CFO). Alle ledere og ansatte i konsernet med ansvar for innkjøp som prosjektdirektør og driftssjef i datterselskapet Snøbyen Utvikling har et særlig ansvar for å sørge for å følge våre prosedyrer for risikobaserte aktsomhetsvurderinger.

Observasjoner av gjennomført risikovurdering

Åpenhetsloven krever at virksomheten gjennomfører aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. I korte trekk er dette en prosess hvor vi kartlegger, forebygger, begrenser og gjør rede for hvordan en håndterer både eksisterende og potensielle negative konsekvenser av sin virksomhet. Selvaag By har gjennomført en overordnet risikovurdering for brudd på menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter i egen virksomhet og i leverandørkjeden i tråd med internasjonalt anerkjent metodikk.

Den overordnede aktsomhetsvurderinger viser at Selvaag By har lav risikoeksponering knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Av de totalt 17 risikoene som er identifisert er 9 vurdert som moderat. De resterende 8 risikoene er vurdert som lave eller minimale. Vår virksomhet og våre leverandører er i all hovedsak lokalisert i Norge hvor risiko

knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår er lavere da mye er godt ivaretatt gjennom norsk lovverk og etablert praksis for forholdet mellom arbeidstakere og bedriftsledelse. Vi har ikke identifisert faktiske negative konsekvenser gjennom vår aktsomhetsvurdering.

De fleste risikoene som er identifisert knyttes til bransjeforhold og omhandler anstendige arbeidsvilkår. Dette er risikoområder som lønns- og arbeidsvilkår og helse, miljø og sikkerhet.

Vi opplever videre at det utfordrende å ha full oversikt over faktisk risiko knyttet til alle ledd i leverandørkjeden. Derfor har vi i vår risikovurdering sett hen til kjente menneskerettighetsrisiko som knyttes til våre innkjøpskategorier.

Identifisert risiko	Tiltak
Innkjøp materialer eiendomsutvikling knyttet til risiko for barnarbeid og tvangsarbeid	Etterspørre dokumentasjon materialvalg og sosiale krav ved større entrepriser Etterspørre og vurdere leverandørs aktsomhetsvurderinger inkl. tiltak
Innkjøp av andre høyrisikoprodukter	Innhente aktsomhetsvurderinger ved inngåelse av rammeavtaler
Sosial dumping og lønn under tariff	Påse ikke stilles kontraktsvilkår serviceavtaler med uanstendige arbeidsforhold
HMS i eiendomsutvikling	Forbedre interne systemer for å overvåke, rapportere og følge opp HMS-avvik
Rutiner og prosedyrer	Utarbeide policy menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

I vår aktsomhetsvurdering har vi med bistand fra Deloitte identifisert risikoer (jfr. tabell over), men ingen som er kategorisert som høy.

Når det gjelder egen virksomhet har vi identifisert risiko med både lav alvorlighetsgrad og lav sannsynlighet. Vi anser at risiko knyttet til egen virksomhet er godt håndtert gjennom etablerte systemer og rutiner. Vi vil i våre årlige aktsomhetsvurderinger også fremover vurdere hvordan risiko for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår ivaretas i vår egen virksomhet.

Videre oppfølging og forbedringstiltak i 2023

Vi vil i vår videre oppfølging:

- 1) Prioritere å følge opp større leverandører som vurderes å ha vesentlig menneskerettighetsrisiko
- 2) Benytte særskilte kontraktsvilkår ved vesentlig risiko for negative konsekvenser
- 3) Kommunisere tydelig forventninger til større leverandører på områder med vesentlig risiko for negativ påvirkning
- 4) Fortsette vårt arbeid med å forbedre våre interne prosesser for gjennomføringen av aktsomhetsvurderinger
- 5) Fortsette oppfølging og arbeid med underleverandører på rettferdige lønninger og trygge og sunne arbeidsforhold
- 6) Jobbe med å få ytterligere innsikt i risiko som går lenger bak i leverandørkjeden
- 7) Følge opp våre underleverandører ved større innkjøp av produkter knyttet til kjent menneskerettighetsrisiko i leverandørkjeden

Formålet med de iverksatte tiltakene er å bidra positivt gjennom vår virksomhet til å fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår og redusere vesentlig risiko for negative konsekvenser. Vi forventer at disse tiltakene hovedsakelig vil bidra til å løfte

menneskerettighetsperspektivet hos våre leverandører og underleverandører hvor våre identifiserte høyeste risikoområder ligger. Videre vil tiltakene bidra til å systematisere vår egen oppfølging ytterligere og oppfølging av våre identifiserte risikoområder.

Oslo, 19. juni 2023

For Selvaag By AS

Tore Myrvold
Styreleder

Jan Ole Stangeland
Styremedlem

Ingrid Haugen Fougner
Styremedlem

Paul Børseth
Styremedlem

Erich Alexander Selvaag Holte
Styremedlem

Henrik Baumann
Styremedlem

Olav Hindahl Selvaag
Daglig leder / Styremedlem