

## Selvaag By AS | Redegjørelse for aktsomhetsvurdering av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i leverandørkjeden

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Hovedformålet med loven er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester.

Loven skal også sikre at allmennheten har tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer sin menneskerettighetsrisiko.

Selvaag By har siden lovens ikrafttredelse jobbet systematisk med å etablere og videreutvikle et helhetlig system for å ivareta hensyn til menneskerettigheter og arbeidsforhold i vår virksomhet, leverandørkjede og med våre forretningspartnere.

Selvaag By er opptatt av å opptre ansvarlig og ønsker å utvise åpenhet rundt vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, blant annet gjennom vår årlige redegjørelse.

### Vår virksomhet og driftsområde

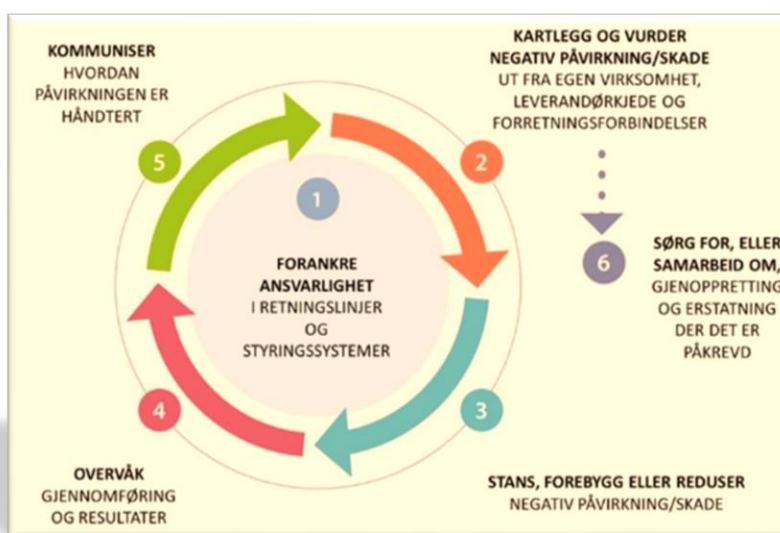
Selvaag By AS er en del av Selvaag konsernet og eies 54,6% av Selvaag AS, 23,2% av Canica AS, 9,6% av Oslo Pensjonsforsikring AS, 5,9% av Malling & Co By AS, 4,2% av Baumann Invest AS, 1,9% av Lørenskog kommunale pensjonskasse og 0,6% av øvrige aksjonærer.

Selvaag By har et eget styre og jobber med å utvikle, leie ut og drifte eiendommer. Selvaag By er opptatt av å drive virksomheten bærekraftig, til glede for både dagens kunder og fremtidige generasjoner.

### Vårt arbeid med å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og leverandørkjede

#### Retningslinjer og rutiner

Selvaag By jobber etter et rammeverk basert på FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (*UN Guiding Principles on Business and Human Rights*, «UNGP»), og OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv (*Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct*).



Figur 1: Aktsomhetsvurderingsprosessen og Støttetiltak

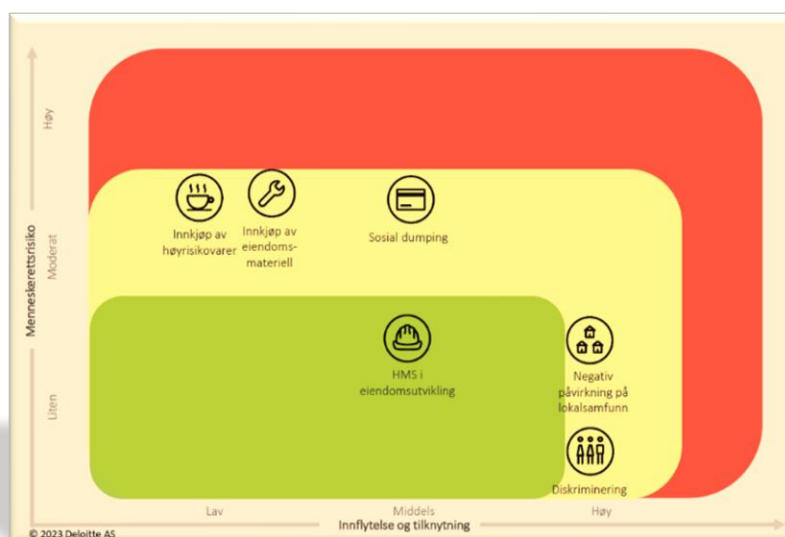
Selvaag By har gjennom styrende dokumenter etablert krav og prinsipper for hvordan vi skal jobbe med å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Disse etiske retningslinjer er besluttet av styret og vi forplikter oss til å holde høy etisk og moral standard og følge anerkjente standarder for ansvarlig forretningsdrift, herunder OECD sine retningslinjer for flernasjonale selskap om ansvarlig næringsliv (sist oppdatert den 8. juni 2023).

Vi har innført etiske retningslinjer for våre leverandører for å sikre at også våre leverandører har en forretningspraksis som er i samsvar med våre standarder for bærekraft og for at leverandørene våre viderefører tilsvarende krav til sine underleverandører. Vi stiller krav til at etiske retningslinjer godkjennes av leverandører som del av kontraktinngåelse. Kravene vi stiller går blant annet på organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger, tvangsarbeid, barnarbeid og unge arbeidere, diskriminering, ansettelsesforhold og helse, arbeidsmiljø og sikkerhet.

Selvaag By har etablert systemer og rutiner for å minimere risiko for at Selvaag By forårsaker eller medvirker til negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

I den første overordnede aktsomhetsvurderingen benyttet vi desktopanalyse, dataanalyse, intervjuer og leverandørgjennomgang. Arbeidet med aktsomhetsvurderinger er en kontinuerlig prosess. Som del av vårt «Corporate Governance» årshjul gjennomfører vi nå løpende aktsomhetsvurderinger og oppdaterer våre rutiner og retningslinjer. Vi har rutiner for hvordan vi skal jobbe med nye leverandører - ved nye anskaffelser er det opprettet rutiner for risikovurdering basert på våre kjente risikoområder for å vurdere behovet for å gjøre ytterligere aktsomhetsvurderinger på en eller flere leverandører.

Det at vi arbeider risikobasert, betyr at vi prioriterer å undersøke områder med størst risiko for brudd på menneskerettighetsrisiko og hvor vi som selskap har størst påvirkningsmulighet. Når vi gjør risikovurderinger ser vi blant annet etter risiko relatert til retten til liv, retten til helse, rett til sikkerhet (HMS), retten til frihet og fravær av tvang (tvangsarbeid), retten til barndom (barnarbeid), retten til fri bevegelse, retten til likestilling (økonomisk, sosialt, kulturelt), retten til arbeid og sikkerhet for livsopphold (økonomi, sosialt, kulturelt).



Figur 2: Risikomatrix, utarbeidet sammen med Deloitte AS

Dersom det i risikovurderingen viser seg å være behov for nærmere undersøkelser har vi prosesser for oppfølging. Våre rutiner legger til rette for at all identifisert risiko samles på et sted slik at vi til enhver tid har oversikt over identifiserte risiko og kan følge dette opp på en ansvarlig måte.

Ansvar for arbeidet med aktsomhetsvurderinger er plassert hos administrerende direktør (CEO) og følges opp av direktør for økonomi og finans (CFO). Alle ledere og ansatte i konsernet med ansvar for innkjøp - spesielt prosjektleder og driftssjef i datterselskapet Snøbyen Utvikling AS og daglig leder i Snø Oslo AS - har et særlig ansvar for å sørge for å følge våre prosedyrer for risikobaserte aktsomhetsvurderinger.

### Observasjoner av risikovurdering

Åpenhetsloven krever at virksomheten gjennomfører aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper om ansvarlig næringsliv. I korte trekk er dette en prosess hvor vi kartlegger, forebygger, begrenser og gjør rede for hvordan vi håndterer både eksisterende og potensielle negative konsekvenser av vår virksomhet. Selvaag By har gjennomført en overordnet risikovurdering for brudd på menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter i egen virksomhet og i leverandørkjeden i tråd med internasjonalt anerkjent metodikk. De fleste risikoene som er identifisert knyttes til bransje og omhandler anstendige arbeidsvilkår. Dette er risikoområder som dårlige lønns- og arbeidsvilkår og helse, miljø og sikkerhet.

Selvaag By har iboende risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold knyttet til innkjøp av høyrisikoprodukter. Risikoen knyttet til disse innkjøpskategoriene (blant annet materialer, utstyr, maskiner, stål, kaffe og matvarer) er hovedsakelig på bakgrunn av råvarer eller komponenter som går langt bak i leverandørkjeden. Av de totalt 17 risikoene for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i Selvaag By sin virksomhet og leverandørkjede er 9 relatert til innkjøp av høyrisikoprodukter og dermed vurdert som moderate. De resterende 8 risikoene er vurdert som lave og er hovedsakelig relatert til iboende risiko for benyttelse av leverandører som bedriver sosial dumping samt risiko knyttet til helse, miljø og sikkerhet.

Den overordnede aktsomhetsvurderingen viser at Selvaag By generelt har lav risikoeksponering knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vår virksomhet og våre leverandører er (i all hovedsak) i Norge hvor risiko knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår er lavere da mye er godt ivaretatt gjennom norsk lovverk og etablert praksis for forholdet mellom arbeidstakere og bedriftsledelse.

Når det gjelder egen virksomhet har vi identifisert risiko med både lav alvorlighetsgrad og lav sannsynlighet. Vi anser at risiko knyttet til egen virksomhet er godt håndtert gjennom etablerte systemer og rutiner. Vi vil i våre årlige aktsomhetsvurderinger også fremover vurdere hvordan risiko for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår ivaretas i vår egen virksomhet.

## Videre oppfølging og tiltak framover

- 1) Fortsette vårt arbeid med å forbedre og dokumentere våre prosesser for gjennomføringen av aktsomhetsvurderinger
- 2) Kommunikasjon og tydeliggjøring av roller og ansvar for arbeidet internt
- 3) Prioritere å følge opp leverandører som vurderes å ha vesentlig menneskerettighetsrisiko
- 4) Kommunisere forventninger til (nye) leverandører på områder med vesentlig risiko for negativ påvirkning
- 5) Benytte særskilte kontraktsvilkår ved vesentlig risiko for negative konsekvenser
- 6) Jobbe med å få ytterligere innsikt i risiko som går lenger bak i leverandørkjeden
- 7) Fortsette oppfølging og arbeid med underleverandører på rettferdige lønninger og trygge arbeidsforhold
- 8) Oppfølging av underleverandører ved større innkjøp av produkter knyttet til kjent menneskerettighetsrisiko i leverandørkjeden

Formålet med iverksatte tiltakene er å bidra positivt gjennom vår virksomhet til å fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår og redusere vesentlig risiko for negative konsekvenser.

Vi forventer at disse tiltakene vil bidra til å løfte menneskerettighetsperspektivet hos våre leverandører og underleverandører hvor våre identifiserte høyeste risikoområder ligger. Videre vil tiltakene bidra til å systematisere vår egen oppfølging ytterligere og oppfølging av våre identifiserte risikoområder.

Vi har ikke identifisert faktiske brudd på menneskerettighetene eller negative konsekvenser gjennom vår aktsomhetsvurdering.

\*\*\*\*\*

*elektronisk signert*

Oslo, 29. april 2024

For Selvaag By AS

---

Olav Hindahl Selvaag  
Styreleder

---

Ingrid Haugen Fougner  
Styremedlem

---

Erich Alexander Selvaag Holte  
Styremedlem

---

Tore Myrvold  
Styremedlem

---

Jan Ole Stangeland  
Styremedlem

---

Paul Børseth  
Styremedlem

---

Henrik Baumann  
Styremedlem

---

Katharina Hernæs  
Daglig leder